



FICHE DE POSTE	
<b>Intitulé du poste</b>	Animateur/animateur « Maintien dans l'emploi »
<b>Filière/Catégorie/Grade</b>	Technique : technicien territorial/ administrative : rédacteur territorial – cadre B
<b>Affectation/Position hiérarchique</b>	Communauté de Communes du Bocage Bourbonnais Administration Générale Placé sous l'autorité de DGS
<b>Missions du poste</b>	
<p>Sous l'autorité de la DGS, l'animateur/animateur aura pour missions :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Réalisation d'un audit des acteurs du territoire sur la désinsertion professionnelle liée à des problématiques de santé</li><li>- Définition d'un protocole pour l'identification et la prise en charge des situations à risque de désinsertion professionnelle liées à des problématiques de santé :</li><li>- Information, sensibilisation et accompagnement des acteurs locaux sur la désinsertion professionnelle liée à des problématiques de santé :</li><li>- Mise en place de démarches transversales pouvant renforcer le maintien dans l'emploi et la lutte contre le chômage sur le territoire, notamment à travers :</li><li>- Co-construction et animation d'un réseau d'acteurs locaux autour de la prévention de la désinsertion professionnelle.</li><li>- Création et animation des instances de suivi du projet en mobilisant notamment les partenaires institutionnels, les collectivités territoriales, les entreprises et professionnels de la santé</li></ul>	
<b>Actions et tâches principales du poste</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>- <b><u>Réalisation d'un audit des acteurs du territoire sur la désinsertion professionnelle liée à des problématiques de santé</u></b><ul style="list-style-type: none"><li>o Recensement des acteurs locaux à auditer.</li><li>o Formalisation d'une trame d'audit co-construite avec OHE PROMETHEE, le CSA2B, la CAPEB, les services communautaires et potentiellement quelques entreprises et associations volontaires.</li><li>o Réalisation d'entretiens semi-directifs auprès des acteurs locaux identifiés.</li><li>o Rédaction d'une synthèse des audits (diagnostic).</li></ul></li><li>- <b><u>Définition d'un protocole pour l'identification et la prise en charge des situations à risque de désinsertion professionnelle liées à des problématiques de santé :</u></b><ul style="list-style-type: none"><li>o Mise en place d'une méthodologie de travail collectif, intégrant les acteurs locaux volontaires et les partenaires institutionnels concernés.</li><li>o Apport d'éléments techniques et méthodologiques permettant d'alimenter le travail collectif.</li><li>o Animation du travail collectif.</li></ul></li><li>- <b><u>Information, sensibilisation et accompagnement des acteurs locaux sur la désinsertion professionnelle liée à des problématiques de santé :</u></b><ul style="list-style-type: none"><li>o Bilan des dispositifs et des outils existants.</li><li>o Développement d'outils permettant d'apporter de la lisibilité aux dispositifs existants, les valoriser, faciliter leur mise en œuvre, leur appropriation par les acteurs intervenant sur le territoire,</li><li>o Organisation de rencontres et événements sur la thématique.</li></ul></li><li>- <b><u>Mise en place de démarches transversales pouvant renforcer le maintien dans l'emploi et la lutte contre le chômage sur le territoire, notamment à travers :</u></b><ul style="list-style-type: none"><li>o Création de synergies avec les démarches et dispositifs de l'insertion professionnelle et d'accompagnement social.</li><li>o Participation aux actions menées dans le cadre du Projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée et du Comité Local pour l'Emploi.</li><li>o Mobilisation des services communautaires sur l'accompagnement individuel des personnes en situation de fragilité (hors demande de financement mais plus-value pour la réussite du projet).</li></ul></li><li>- <b><u>Co-construction et animation d'un réseau d'acteurs locaux autour de la prévention de la désinsertion professionnelle.</u></b></li><li>- <b><u>Création et animation des instances de suivi du projet</u></b> en mobilisant notamment les partenaires institutionnels, les collectivités territoriales, les entreprises et professionnels de la santé.</li></ul>	
<p>Par ailleurs, l'animateur/animateur pourra être amené à assumer d'autres tâches qui lui seront confiées par la Directrice Générale des Services.</p>	
<b>Relations hiérarchiques</b>	Directrice Générale des Services



<b>Relations fonctionnement interne</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Elus</li><li>- Agents de la collectivité</li></ul>
<b>Relations fonctionnement externe</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ohé Prométhée</li><li>- CSA2B</li><li>- CAPEB</li><li>- FNATH</li><li>- Solidarité Paysans</li><li>- CPAM / MSA</li><li>- Services SST</li><li>- Entreprises locales volontaires</li><li>- Représentants partenaires institutionnels et professionnels</li><li>- Comité Local pour l'Emploi</li><li>- Communes</li></ul>
<b>Savoirs faire/Savoir être</b>	
<p>Capacité d'organisation, discrétion Rigueur, disponibilité Capacité d'adaptation Autonomie Organisation et animation de démarches de co-construction Titulaire permis B et véhicule personnel Poste basé au Montet Disponibilité pour d'éventuelles réunions en soirée et en weekend 35 heures par semaine annualisées</p>	

**Envoyer le CV et lettre de motivation à [contact@ccbb.fr](mailto:contact@ccbb.fr)**

**Date limite de candidature : 31 juillet 2020**

**Poste 1 an renouvelable**