



FICHE DE POSTE

Intitulé du poste	Directeur/directrice de la structuration et de la gestion de l'équipement touristique du plan d'eau de la Borde à Vieure
Filière/Catégorie/Grade	Administrative/attaché territorial/A
Affectation/Position hiérarchique	Communauté de Communes du Bocage Bourbonnais Pôle tourisme – service du plan d'eau de Vieure Placé sous l'autorité de la Directrice Générale des Services
Missions du poste	
<p>Suivi de la mise en œuvre du projet de restructuration du plan d'eau en vue du développement d'une offre attractive d'hébergements, de restauration, d'événements et d'activités, Restructuration et suivi du fonctionnement actuel et à venir du site en lien avec les services communautaires et l'office de tourisme, Formalisation de l'offre et de la stratégie de destination (cibles, réseaux, ...) Construction, avec les acteurs locaux, des offres de séjours « clé en mains » : activités culturelles, de pleine nature, sportives, environnementales, ... Construire, mettre en place et suivre la stratégie de communication et de commercialisation du site</p>	
Actions et tâches principales du poste	
<p>Suivi de la mise en œuvre du projet de restructuration :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation aux réunions de chantier en veillant à ce que la mise en œuvre du projet corresponde bien aux attendus définis, - Participation active aux choix de finitions : ameublement, décoration, équipements divers des différents bâtiments, ... - Veille à la bonne mise en œuvre et au suivi des éléments tant réglementaires que liés aux labélisations couvrant le site (Pavillon bleu, Territoire Engagé pour la Nature, etc ...) <p>Restructuration et suivi du fonctionnement actuel et à venir du site :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Audit des pratiques actuelles de gestion, - Proposition, mise en œuvre et suivi de nouvelles modalités de gestion, - Gestion : budgétaire, des différentes activités, des équipes, des plannings, ... <p>Formalisation de l'offre et de la stratégie de destination (cibles, réseaux, ...) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition des cibles : familles, scolaires, pratiquants sportifs, festivaliers, population locale, ... - Recensement des réseaux et constitution d'un carnet d'adresses : clubs sportifs, associations, comités d'entreprises, organisateurs de voyages, ... <p>Construction, avec les acteurs locaux, des offres de séjours « clé en mains » :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Activités culturelles, - Activités de pleine nature et aquatiques, - Animations sportives, - Animations environnementales, ... <p>Construire, mettre en place et suivre la stratégie de communication et de commercialisation du site :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Construction de la/des lignes de communication, - Participation au développement d'outils de communication et de valorisation du site <p>Par ailleurs, le chargé de mission pourra être amené à assumer d'autres tâches qui lui seront confiées par la DGS.</p>	
Relations hiérarchiques	Président de la Communauté de Communes Directrice Générale des Services
Relations fonctionnement interne	<ul style="list-style-type: none"> - Directrice Générale des Services - DGA en charge de la stratégie territoriale - DGA en charge de l'économie, de la santé, de l'accueil et du tourisme - Agents communautaires et notamment chargée de mission tourisme et agents du site de la Borde à Vieure
Relations fonctionnement externe	<ul style="list-style-type: none"> - Office de Tourisme - Acteurs associatifs locaux - Communes - Usagers
Savoirs faire/Savoir être	

Qualités : Forte capacité à aller de l'avant, sens du résultat, rigueur, organisation, aisance relationnelle, curiosité
Connaissance des réglementations liées à la gestion d'un établissement touristique, culturel, sportif mais également la qualité de vie au travail
Sens du relationnel et du service public,
Sens du travail en équipe, capacité à travailler en transversalité indispensable,
Autonome et disponible.

Niveau : minimum bac+2 en gestion d'établissement touristique
Une connaissance complémentaire en environnement, culture serait un plus
2 à 5 ans d'expérience minimum réussie dans un poste similaire
Permis de conduire
Rémunération selon grilles indiciaire de la fonction publique territoriale (RIFSEEP)
Poste basé à Vieure (03)
Temps de travail : temps plein annualisé
Envoyer CV et lettre de motivation à Mme Magalie DECERLE à contact@ccbb.fr – téléphone 04 70 67 11 89 avant le 15 mai 2022 pour une prise de poste au 15 juillet 2022