

FICHE DE POSTE	
Intitulé du poste	« Chargé de mission sobriété énergétique des bâtiments publics – économe des flux » PCAET_2023_02
Filière/Catégorie/Grade de la FPT ou contractuel(le)	Technique, catégorie B, poste ouvert aux contractuels
Pôle ou service	PCAET
Affectation/Position hiérarchique	Catalina DUQUE GOMEZ, DGA en charge de la stratégie territoriale
Résidence administrative	Le Montet
Autre lieu de travail	Communes de la Communauté de Communes
Contexte	
<p>La Communauté de Communes du Bocage Bourbonnais regroupe 25 communes au nord de l'Allier. Le territoire est confronté à d'importants enjeux en matière de sobriété énergétique. Dans le cadre de la stratégie du PCAET adoptée en 2021, le territoire vise une réduction de 51% des consommations énergétiques et une réduction de 35% des émissions de GES à horizon 2050. La réalisation d'audits énergétiques et celle de travaux de rénovation des bâtiments publics font partie des actions envisagées par l'intercommunalité et les communes.</p> <p>A ce jour, le SDE03 accompagne les collectivités dans la réalisation d'audits sur la consommation énergétique des bâtiments publics et formule des préconisations. En 2022, 8 communes sur les 25 ont sollicité l'accompagnement du SDE03 en matière de maîtrise de l'énergie. Cependant, on constate des difficultés dans la réalisation des travaux faute de moyens dédiés à l'accompagnement opérationnel et technique des communes.</p>	
Missions du poste	
<p>Sous l'autorité de la Directrice Générale Adjointe (DGA) en charge de la stratégie territoriale et en collaboration directe avec les équipes du SDE03, le/la chargé(e) de mission aura pour mission de renforcer l'accompagnement du SDE03 pour accélérer la réalisation des travaux.</p>	
Actions et tâches principales à effectuer	
<p>Pré-diagnostic et définition des projets :</p> <ul style="list-style-type: none"> - En coordination avec le SDE03, réalisation d'un inventaire du patrimoine et de son bilan énergétique : mettre en évidence des surconsommations, rédiger des notes et des rapports (état de santé du bâtiment, dépenses énergétiques), identifier les bâtiments prioritaires sur l'ensemble du territoire. - Sur la base des rapports énergétiques et des préconisations du SDE03, élaborer un programme de travaux chiffrés et hiérarchisés (actions à faible investissement et à gains rapides, travaux de rénovation) pour chacun des bâtiments. - Réaliser des projections en coût global de travaux. - Réaliser, avec le soutien du SDE03, des plans de financement et optimiser des aides financières mobilisables. - Analyse des consommations et des contrats en vue de l'optimisation des contrats de fourniture. - En lien avec le chargé de mission développement des énergies renouvelables, intégrer les dispositifs adaptés pour tendre vers l'autonomie énergétique des bâtiments publics (éclairage, eau chaude, ...), voire la revente lorsqu'un tel projet semble pertinent. - Réaliser une veille sur les dispositifs de soutien aux projets relatifs à l'efficacité énergétique et préparation des dossiers de candidature ou de demande de subvention afférents. <p>Travaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accompagner les collectivités dans le choix des travaux et la rédaction du programme d'opérations. - Réaliser des documents de consultation et analyse des offres. - Accompagner les communes et l'intercommunalité lors de la mise en œuvre du programme d'actions. - Réceptionner les travaux, contrôle des pièces relatives à l'exécution du chantier et des dossiers de sécurité des bâtiments. <ul style="list-style-type: none"> o Vérifier la conformité des prestations des entreprises avec les clauses techniques définies dans les marchés. 	

- Veiller à la bonne application des règles techniques et des normes lors de la réalisation des travaux, dans le cadre éventuel d'une démarche qualité ou d'une certification.
- Contrôler la conformité des documents administratifs.
- Contrôler la gestion et l'engagement des dépenses.

Suivi post-travaux :

- Suivre des performances (consommations et usages) post-travaux.
 - Réalisation d'inventaires du patrimoine.
 - Bilans énergétiques et suivi des consommations.
 - Mise en évidence des surconsommations.
 - Sensibiliser aux usages et équipements.
 - Optimisation des consommations.
- Mettre en évidence des économies engendrées afin de valoriser les certificats d'économie d'énergie.
- Préparer des éléments de bilan ou de suivi.

Contribution à l'animation des actions sur la sobriété énergétique :

- Sensibiliser les élus et les agents communaux et communautaire aux enjeux de la sobriété énergétique.
- Mettre en place une démarche d'échange d'expériences s'appuyant sur les projets aboutis afin de communiquer auprès des communes et des entreprises locales pour les inciter à réaliser des travaux.

Des missions complémentaires pourront également être confiées au chargé de mission par la Direction de l'EPCI.

Relations hiérarchiques	Directrice Générale Adjointe en charge de la stratégie territoriale
Relations fonctionnement interne	Elus communautaires délégués Elus municipaux Agents municipaux
Relations fonctionnement externe	SDE03, administrations, architectes, entreprises, ...
Profil	
<p>BAC+3, ou équivalent via expérience, avec une spécialisation en thermique du bâtiment, métiers de la transition et de l'efficacité énergétiques.</p> <p>Une première expérience dans un poste similaire serait appréciée.</p> <p>La détention de l'habilitation électrique serait un plus.</p>	
Savoirs faire/Savoir être	
<p>Vous justifiez de solides connaissances en gestion des fluides, chaufferies, et régulation.</p> <p>Vous justifiez d'une connaissance du fonctionnement des marchés publics et contrats de performance énergétique.</p> <p>Doté(e) de qualités rédactionnelles, vous faites preuve d'esprit d'analyse et de synthèse.</p> <p>Vous maîtrisez les outils informatiques.</p> <p>Maîtrise d'outils informatiques (autocad, accès, excell, word...) et cartographiques open-source.</p> <p>Capacité à travailler en équipe et avec de nombreux partenaires.</p> <p>Autonomie, esprit d'initiative, sens de l'organisation, rigueur, disponibilité et capacité d'adaptation.</p> <p>Titulaire permis B</p>	
Conditions	
<p>Déplacements sur le territoire indispensables</p> <p>Contrat d'un an renouvelable deux fois.</p> <p>35 heures par semaine annualisées</p> <p>CNAS</p> <p>Rémunération en fonction du profil et de l'expérience</p> <p>Prise de poste prévisionnelle : avril/mai 2023</p>	
Modalités de candidature	

Merci de bien vouloir nous faire parvenir votre candidature avant le 15 mars 2023 à candidature@ccbb.fr

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter Catalina DUQUE GOMEZ c.duquegomez@ccbb.fr, 07 64 35 62 32

Votre candidature devra prendre la forme suivante :

- Pour le CV : PCAET_2023_02_CV_nom_prénom
- Pour la lettre de motivation : PCAET_2023_02_LM_nom_prénom