

FICHE DE POSTE	
Intitulé du poste	« Chargé de mission démarches environnementales et transitions » PCAET_2023_04
Filière/Catégorie/Grade de la FPT ou contractuel(le)	Technique, catégorie B, poste en contrat de projet
Pôle ou service	PCAET
Affectation/Position hiérarchique	Catalina DUQUE GOMEZ, DGA en charge de la stratégie territoriale
Résidence administrative	Le Montet
Autre lieu de travail	Communes de la Communauté de Communes
CONTEXTE	
<p>La Communauté de Communes du Bocage Bourbonnais regroupe 25 communes au nord de l'Allier. Depuis 2021 la Communauté de Communes a formalisé ses engagements en matière :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'atténuation des impacts environnementaux à travers le Plan Climat Air Énergie Territorial (PCAET), - de protection et de valorisation de la biodiversité à travers l'Atlas de la Biodiversité Communautaire (ABC) et de la reconnaissance Territoire Engagé pour la Nature (TEN), - d'adaptation au changement climatique à travers la démarche TACCT. <p>Ces différents engagements mobilisent divers acteurs locaux, nécessitant un travail d'animation important.</p>	
MISSIONS DU POSTE	
<p>Sous l'autorité de la Directrice Générale Adjointe (DGA) en chargé de la stratégie territoriale, le chargé de mission démarches environnementales et transitions vient en appui aux chefs de projet GEMAPI, PCAET, TACCT, ABC et TEN dans la mise en œuvre des plans d'action et à l'animation des acteurs locaux. Par sa mission, il participe activement à la transversalité et à la coordination entre ces différents projets.</p>	
ACTIONS ET TACHES PRINCIPALES A EFFECTUER	
<p>En appui aux chefs de projet GEMAPI, PCAET, TACCT et TEN :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accompagner les porteurs d'actions dans la mise en œuvre de ces dernières. - Participer au suivi des plans d'actions du Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET), des démarches d'adaptation au changement climatique (TACCT) et Territoire Engagé pour la Nature (TEN). - Contribuer à la mise en place de la compétence gestion des milieux aquatiques et de prévention des inondations (GEMAPI). - Contribuer, en lien avec le CEN Allier, à l'animation et à la mise à jour de l'ABC. - Concevoir et mettre en œuvre des actions de sensibilisation et d'animation autour de ces différents axes. <p>Des missions complémentaires pourront également être confiées au chargé de mission par la Direction de l'EPCI.</p>	
Relations hiérarchiques	Directrice Générale Adjointe en charge de la stratégie territoriale
Relations fonctionnement interne	Elus communautaires délégués
Relations fonctionnement externe	SDE03, DDT, CEN Allier, d'autres partenaires techniques et financiers Entreprises, habitants
Profil	
<p>Jeune diplômé (18 à 30 ans) BAC+3 à BAC+5 en environnement, développement durable, gestion de projets, animation territoriale.</p>	
Savoirs faire/Savoir être	
<p>Force de proposition, autonomie, rigueur professionnelle, disponibilité et discrétion. Sens du relationnel et du service public. Sens du travail en équipe, capacité à travailler en transversalité indispensable. Titulaire permis B</p>	

Conditions

Déplacements sur le territoire indispensables.

Contrat d'un an de volontariat territorial en administration (VTA)

35 heures par semaine annualisées

CNAS

Rémunération en fonction du profil et de l'expérience

Un « coup de pouce sac-à-dos » de 5 000 € vous est de plus alloué pour vos dépenses d'installation (mobilité, logement, premières fournitures).

Prise de poste prévisionnelle : septembre 2023

Modalités de candidature

Merci de bien vouloir nous faire parvenir votre candidature avant le 1 septembre 2023 à candidature@ccbb.fr

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter Catalina DUQUE GOMEZ c.duquegomez@ccbb.fr, 07 64 35 62 32

Votre candidature devra prendre la forme suivante :

- Pour le CV : VTA_Transitions_2023_04_CV_nom_prénom
- Pour la lettre de motivation : VTA_Transitions_2023_04_LM_nom_prénom

Contexte

La Communauté de Communes du Bocage Bourbonnais regroupe 25 communes au nord de l'Allier.

Depuis 2021 la Communauté de Communes a formalisé ses engagements en matière :

- d'atténuation des impacts environnementaux à travers le Plan Climat Air Énergie Territorial (PCAET),
- de protection et de valorisation de la biodiversité à travers l'Atlas de la Biodiversité Communautaire (ABC) et de la reconnaissance Territoire Engagé pour la Nature (TEN),
- d'adaptation au changement climatique à travers la démarche TACCT.

Ces différents engagements mobilisent divers acteurs locaux.

Missions du poste

Sous l'autorité de la Directrice Générale Adjointe (DGA) en charge de la stratégie territoriale, le chargé de mission démarches environnementales et transitions vient en appui aux chefs de projet GEMAPI, PCAET, TACCT, ABC et TEN dans la mise en œuvre des plans d'action. Par sa mission, il participe activement à la transversalité et à la coordination entre ces différents projets.

Actions et tâches principales à effectuer

En appui aux chefs de projet GEMAPI, PCAET, TACCT et TEN :

- Accompagner les porteurs d'actions dans la mise en œuvre de ces dernières.
- Participer au suivi des plans d'actions du Plan Climat Air Énergie Territorial (PCAET), des démarches d'adaptation au changement climatique (TACCT) et Territoire Engagé pour la Nature (TEN).
- Contribuer à la mise en place de la compétence gestion des milieux aquatiques et de prévention des inondations (GEMAPI).
- Contribuer, en lien avec le CEN Allier, à l'animation et à la mise à jour de l'ABC.
- Concevoir et mettre en œuvre des actions de sensibilisation et d'animation autour de ces différents axes.

Des missions complémentaires pourront également être confiées au chargé de mission par la Direction de l'EPCI.

Profil

Jeune diplômé (18 à 30 ans)

BAC+3 à BAC+5 en environnement, développement durable, gestion de projets, animation territoriale.

Savoirs faire/Savoir être

Force de proposition, autonomie, rigueur professionnelle, disponibilité et discrétion.

Sens du relationnel et du service public.

Sens du travail en équipe, capacité à travailler en transversalité indispensable.

Titulaire permis B

Conditions

Déplacements sur le territoire indispensables.

Contrat d'un an de volontariat territorial en administration (VTA)

35 heures par semaine annualisées

CNAS

Rémunération en fonction du profil et de l'expérience

Prise de poste prévisionnelle : juin/juillet 2023

Candidature

Merci de bien vouloir nous faire parvenir votre candidature avant le 15 juin 2023 à candidature@ccbb.fr

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter Catalina DUQUE GOMEZ c.duquegomez@ccbb.fr, 07 64 35 62 32

Votre candidature devra prendre la forme suivante :

- Pour le CV : PCAET_2023_04_CV_nom_prénom
- Pour la lettre de motivation : PCAET_2023_04_LM_nom_prénom