

Fiche de poste

AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	
Intitulé du poste	Auxiliaire de puériculture en EAJE
Filière/Catégorie/Grade de la FPT ou contractuel(le)	Sanitaire et social /Catégorie B / auxiliaire de puériculture
Affectation/Position hiérarchique	Communauté de Communes du Bocage Bourbonnais Placé sous l'autorité du Président et de la Directrice Générale des Services de La Communauté de Communes > référent direct : directrices EAJE
Résidence administrative	Saint Menoux
Autre lieu de travail	Bourbon l'Archambault
Missions du poste	
<p>Organise et effectue l'accueil et les activités qui contribuent au développement du jeune enfant dans le cadre du projet éducatif de la structure</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Accueil des enfants, des parents ou substituts parentaux ▪ Création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants ▪ Aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie ▪ Élaboration et mise en œuvre des projets d'activités des enfants ▪ Mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène ▪ Participation à l'élaboration du projet d'établissement <p>Poste polyvalent : l'auxiliaire de puériculture participe à toutes les tâches rendues nécessaires pour le bon fonctionnement de la structure.</p>	
Actions et tâches principales du poste	
<p>Accueil des enfants, des parents ou substituts parentaux</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identifier et respecter les besoins (physiques, moteurs et affectifs) de chaque enfant dans son individualité ▪ Favoriser la socialisation du jeune enfant ▪ Établir une relation de confiance avec les parents ▪ Prendre en compte la demande des parents en adéquation avec le projet d'établissement ▪ Respecter les choix éducatifs des parents ▪ Contribuer à l'identification des signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant, alerter les parents et les services compétents ▪ Prendre en compte la diversité culturelle ▪ Communiquer avec la famille au quotidien, mais aussi lors d'événements, favoriser leur participation <p>Création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Aménager des espaces de vie (repos, repas, jeux, etc.) adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants dans le respect du projet d'établissement ▪ Assurer la sécurité affective et physique de l'enfant, lui porter une attention bienveillante ▪ Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité ▪ Répondre aux besoins physiologiques de l'enfant (alimentation, sommeil, élimination, confort...) ▪ Encourager et accompagner l'enfant dans son autonomie et dans ses découvertes ▪ Organiser des jeux, ateliers d'éveil et d'expression 	

- Réguler les relations entre enfants, accompagner leur socialisation
- Repérer les signes de mal-être et rassurer l'enfant et transmettre au responsable et aux parents
- Assurer la sécurité et prévenir l'accident. Alerter et réagir en cas d'accident

Relations hiérarchiques N+1	Directrices EAJE DGS M le Président de la Communauté de Communes du Bocage Bourbonnais
Relations fonctionnement interne	- Elus et personnel communautaire
	- Parents et enfants - Partenaires administratifs et sociaux-médicaux - Autres intervenants petite enfance
Permis B . Premiers secours	

SAVOIRS SOCIOPROFESSIONNELS

- Notions de psychologie infantile
- Développement physique, moteur et affectif de l'enfant de 0 à 6 ans
- Notions de physiologie et psychomotricité
- Principes d'hygiène corporelle (toilette, change, habillement, etc.)
- Règles de base en diététique et hygiène alimentaire du jeune enfant
- Connaissance des maladies infantiles et signaux d'alerte (fièvre, poussées dentaires, érythème, etc.) Symptômes et conduites à tenir. Vigilance
- Techniques d'animation, artistiques, manuelles, ludiques
- Supports pédagogiques adaptés aux besoins des enfants
- Règles et consignes de sécurité et d'hygiène
- Utilisation et stockage des produits de soins
- Accompagnement des stagiaires

SAVOIRS GÉNÉRAUX

- Techniques d'écoute active, de communication et d'observation
- Respect de chacun, discrétion
- Techniques de régulation et de résolution de conflits
- Évolutions sociales des différentes formes de familles
- Notions de réglementation en matière d'autorité parentale et d'accueil du jeune enfant
- Projet éducatif et pédagogique de la structure
- Fonction et rôle des membres de l'équipe, sens du travail d'équipe dans le dialogue et la solidarité
- Notions de gestion du temps, capacité d'adaptation
- Notions d'analyse des pratiques
- Curiosité professionnelle, réactualisation de l'information
- Dispositifs d'urgence, premiers secours

Poste à temps plein

Envoyer cv et lettre de motivation à contact@ccbb.fr
Poste à pourvoir dès que possible